



## ประกาศโรงพยาบาลคำม่วง

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ก่อให้เกิดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โรงพยาบาลคำม่วง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาลคำม่วง

#### ๒. นโยบายด้านการสรรหา

๑.มีการจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาลคำม่วง และแผนอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.ขั้นตอนการดำเนินการสรรหา โปร่งใสและเป็นธรรม

- ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าเป็นลูกจ้าง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ โดยเป็นการบริหาร ตาม

นโยบายการบริหารงานบุคลากร ระดับจังหวัด และระดับกระทรวง

- แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียกับผู้รับการคัดเลือก

#### ๓. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามนโยบายพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข และส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

#### ๔. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย ที่ทำให้เกิดความมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และกำหนดปัจจัยสำคัญ ที่มีผลต่อความสุขและความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

#### ๕. นโยบายด้านสวัสดิการ

การดูแลสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ ได้แก่ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว๓๓๘๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้น แก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข , หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว๒๔๖๒ ลงวันที่ /๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการดำเนินการขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้น แก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒) ,เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายธนธร กานตอภา )

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน